



Top Fifty vermittelt Führungskräfte - ab sofort

Vier von fünf Interim Managern werden heute für Veränderungsprozesse wie Reorganisationen oder Neustrukturierungen von Unternehmen eingesetzt. Handlungsdruck besteht auch bei der Integration von vor Jahren übernommenen Unternehmen, Zentralisierung von Führungs-Prozessen und Aufgaben zur Verbesserung der Kosteneffizienz. Diese Aufgaben erfordern oft auch harte und schmerzhaft Massnahmen, die mit einem erfahrenen Interim Manager erfolgreich bewältigt werden können.

Urs Tannò, Geschäftsführender Partner

Reorganisation eines Geschäftsbereichs

Der **Leiter eines Geschäftsbereiches** einer international tätigen Unternehmens-Gruppe für Wohn- und Gastronomie-Einrichtungen **ist entlassen worden**. Seine Aufgaben wurden einem Interim Manager übertragen. Die Verantwortung erstreckte sich geographisch von der Schweiz bis in die Ukraine und Norwegen, umfasste ungefähr 1'000 Mitarbeiter in 14 lokalen Gesellschaften und erzielte einen Umsatz von über CHF 350 Mio.

Nicht alle Gesellschaften erreichten die gesteckten Ziele. Prozesse einzelner Gesellschaften wurden neu gestaltet, Aufgaben neu verteilt und einzelne lokale Organisationen restrukturiert. In wenigen Märkten wurde der Bedarf für neue Produkte erkannt und entsprechende Entwicklungsprojekte gestartet. In einem Fall (Osteuropa) wurde die lokale Struktur neu gestaltet und die Immobilien verkauft.

Ergebnis: Das Mandat dauerte sechs Monate. Der Interim Manager von Top Fifty nutzte den Start zu einer fundierten Analyse. Anschliessend hat er ein Konzept erarbeitet und für dessen Realisierung ein Aktionsprogramm aufgestellt. Es gliederte die Umsetzung in überschaubare und verdaubare Schritte. Die konkrete Umsetzung erfolgte erst durch den Interim Manager und später durch den Nachfolger in Festanstellung.

Change Management (Projektleitung)

Der Wettbewerb im Markt des Kunden hat sich intensiviert. **Neue Konkurrenten aus China und der Türkei haben die ursprüngliche weltweite Marktnische in ein wettbewerbsintensives Feld globaler Konkurrenten verwandelt.**

Die aktuell regionale Struktur führte zu Doppelspurigkeiten und im Vergleich zu den Konkurrenten auch zu Mehrkosten. Sie zu reduzieren ist das Ziel eines grösseren Transformationsprozesses des Kunden. Eine wichtige Voraussetzung dazu ist der Aufbau zentraler Führungsstrukturen und der Umbau einzelner regionalen Gesellschaften. Ein Interimsmanager von TOP Fifty wurde als verantwortlicher Projektleiter eingesetzt. Er führte den gesamten Veränderungsprozess von der Analyse bis zur Umsetzung durch. In einem spezifischen Standort war ein SAP Projekt Teil der Realisierung der neuen Prozesse in der Organisation.

Die betroffenen regionalen Gesellschaften verteilten sich auf ganz Europa. Gesellschaften in der Schweiz und Deutschland gehörten ebenso dazu wie Gesellschaften in Italien oder Schottland. Der Interimsmanager von TOP Fifty war in all diesen Ländern präsent und führte zusammen mit dem lokalen Management die angesprochenen Veränderungen durch.

Ergebnis: Der Umbau ist nach 9 Monaten in den gewichtigsten Unternehmen abgeschlossen. SAP ist in einer der grössten Gesellschaften implementiert und wird von den Mitarbeitern als Werkzeug in ihrem Tagesgeschäft erfolgreich genutzt.

Sofort verfügbare Interim Manager und Projektleiter

- **CEO und Turnaround Manager** (1400), Dipl. Masch.-Ing. ETH, Anlagen- und Maschinenbau, Papier und Verpackung, Baubedarf, Metallproduktion und -bearbeitung
- **CFO, Controlling** (2060), VP Finance & Controlling, University USA, Master Prof. Accounting, Industrie und Dienstleistungsgesellschaften
- **HR Manager** (1712), Industrie (Maschinenbau und industrielle Fertigung)
- **Einkäufer (Strategischer Einkauf)** (3088), Diplom-Ing. Maschinenbau, Supply Chain Management Industrie und Dienstleistung (Maschinenbau und Telecom)
- **Verkaufsleiter** (2587), Vertriebsführung und -reorganisation; Industrie, Gesundheitswesen und Medizinal-Technik

Seit über 15 Jahren rekrutiert und vermittelt **Top Fifty** erfahrene und hoch qualifizierte Führungskräfte für anspruchsvolle Aufgaben im Interim- und Projekt-Management. Qualifizierte Persönlichkeiten der ersten und zweiten Führungsstufe aus Industrie- und Dienstleistungsunternehmen sowie der öffentlichen Verwaltung stehen für den weltweiten Einsatz kurzfristig zur Verfügung.

TOPNEWS

Für weitere Informationen zu Einsatzmöglichkeiten von Interim Managern und Projektleitern besuchen Sie unsere Website oder rufen Sie uns an:
www.top50interim.com
+41 (0)41 729 80 47

Top Fifty AG
Interim Management
Urs Tannò, Geschäftsführender Partner
Bahnhofstrasse 28
CH-6300 Zug